Proceso: Estructuración de salarios

**Objetivo:** Diseñar una estructura equitativa en la asignación de salarios al grupo de colaboradores de la organización Flowers S.A mediante las metodologías vistas en clase.

**Solicitud:** Finalmente la organización esta interesada en estructurar el sistema de puntos, ya que se lo han recomendado como la más objetiva dentro de las metodologías salariales trabajadas con anterioridad, para lo cual se les provee las siguientes tablas con la información inicial para su diligenciamiento.

**Nota:** Como expertos en la materia, deben definir las plantillas acorde al funcionamiento de este sistema.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **SELECCIÓN DE FACTORES** | | |  |  |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** | RELACIÓN |
| REQUISITOS MENTALES | Adaptación al cambio |  | 20% - 30% |
| Pro actividad |  |
| HABILIDAD | Educación |  | 40% - 60% |
| Expectativa |  |
| Iniciativa e ingenio |  |
| Destreza manual |  |
| REQUISITOS FÍSICOS/ ESFUERZO | Mental |  | 5 - 10% |
| Físico |  |
| Visual |  |
| RESPONSABILIDAD | Por dinero o valores |  | 20% - 30% |
| Equipo o herramientas |  |
| Materiales o productos |  |
| Seguridad de otros |  |
| Relaciones con el público |  |
| Por información confidencial |  |
|  |  |
| Por trabajo de otros (supervisión) |  |
| CONDICIONES DE TRABAJO | Riesgos |  | 5% - 20% |
| Condiciones ambientales |  |
| Relaciones interpersonales |  |

**NOTA**: Deben definir los sub factores de cada factor e indicar el número de grados

**Cargo:** Gerente General

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **REQUISITOS MENTALES** | Adaptación al cambio | 3 |
| Proactividad | 3 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **GRADOS** | **PUNTOS** | |
| **ADAPTACIÓN AL CAMBIO** | Disposición | 3 | 25 | |
| Resiliencia |
| Solución de problemas |
| **PROACTIVIDAD** | Innovación | 3 | 25 | |
| Orientación al logro |
| Iniciativa |
| 6 | | 50 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SELECCIÓN DE FACTORES** | | |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **HABILIDAD** | Educación | 8 |
| Experiencia | 4 |
| Iniciativa e ingenio | 3 |
| Destreza manual | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| **GRADO** | **PUNTOS** |
| **EDUCACIÓN** | Empírico | 8 | 125 |
| Bachiller |
| Técnico |
| Tecnólogo |
| Pregrado |
| Postgrado |
| Maestría |
| Doctorado |
| **EXPERIENCIA** | De cero a seis meses | 4 | 67,84 |
| De seis meses a un año |
| De uno a tres años |
| De tres años en adelante |
| **INICIATIVA E**  **INGENIO** | Bajo | 3 | 53.56 |
| Medio |
| Alto |
| **DESTREZA** | Bajo | 1 | 25 |
| Medio |
| Alto |
| 16 | 271,4 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| REQUISITOS FISICOS/ ESFUERZO | Mental | 3 |
| Físico | 3 |
| Visual | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| **GRADOS** | **PUNTOS** |
| **MENTAL** | Bajo | 3 | 175 |
| Medio |
| Alto |
| **FÍSICO** | Bajo | 1 | 35 |
| Medio |
| Alto |
| **VISUAL** | Bajo | 2 | 105 |
| Medio |
| Alto |

|  |  |
| --- | --- |
| 6 | 315 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **RESPONDABILIDAD.** | Por dinero o valores. | 2 |
| Por equipo o herramientas. | 3 |
| Por materiales o productos. | 2 |
| Por seguridad de otros. | 3 |
| Por relaciones con el público. | 3 |
| Por información confidencial. | 3 |
| Por trabajo de otros. | 3 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **GRADO** | | | **PUNTOS** | | |
| **POR DINERO O VALORES.** | Efectivo. | 2 | | | 45 | | |
| Bancario. |
| **POR EQUIPOS O HERRAMIENTAS.** | Maquinaria de producción. | 2 | | | 45 | | |
| Equipos de oficina. |
| Implementos de aseo. |
| **POR MATERIALES O PRODUCTOS.** | Materia prima. | 2 | | | 45 | | |
| Producción. |
| **POR SEGURIDAD DE OTROS.** | Personal de SST. | 1 | | | 15 | | |
| Clientes. |
| Floricultores, personal de aseo y vigilancia. |
| **POR RELACIONES CON EL PUBLICO.** | Publicidad. | 2 | | | 45 | | |
| Asesoría. |
| Ventas. |
| **POR INFORMACION CONFIDENCIAL.** | Contable. | 3 | | | 75 | | |
| Procesos y procedimientos. |
| Información personal. |
| **POR TRABAJO DE OTROS.** | Supervisión. | | 3 | | | 75 |
| Motivación. | |
| Bienestar. | |
| 15 | 345 | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SELECCIÓN DE FACTORES** | | |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **CONDICIONES DE TRABAJO** | Riesgos | 5 |
| Condiciones ambientales | 2 |
| Relaciones interpersonales | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| **GRADOS** | **PUNTOS** |
| **RIESGOS** | Biomecánico | **1** | **20** |
| Psicosocial |
| Químico |
| Físico |
| Condiciones de trabajo |
| **CONDICIONES AMBIENTALES** | Cerrados | **1** | **20** |
| Abiertos |
| **RELACIONES INTERPERSONALES** | Clima organizacional | **3** | **60** |
| empatía |
| Comunicación asertiva |

|  |  |
| --- | --- |
| 5 | 100 |

**Cargo:** Analista de recursos humanos

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **REQUISITOS MENTALES** | Adaptación al cambio | 3 |
| Proactividad | 3 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **GRADOS** | **PUNTOS** | |
| **ADAPTACIÓN AL CAMBIO** | Disposición | 2 | 15 | |
| Resiliencia |
| Solución de problemas |
| **PROACTIVIDAD** | Innovación | 2 | 15 | |
| Orientación al logro |
| Iniciativa |
| 4 | | 30 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SELECCIÓN DE FACTORES** | | |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **HABILIDAD** | Educación | 8 |
| Experiencia | 4 |
| Iniciativa e ingenio | 3 |
| Destreza manual | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| **GRADO** | **PUNTOS** |
| **EDUCACIÓN** | Empírico | 5 | 82.12 |
| Bachiller |
| Técnico |
| Tecnólogo |
| Pregrado |
| Postgrado |
| Maestría |
| Doctorado |
| **EXPERIENCIA** | De cero a seis meses | 3 | 53.56 |
| De seis meses a un año |
| De uno a tres años |
| De tres años en adelante |
| **INICIATIVA E**  **INGENIO** | Bajo | 3 | 53.56 |
| Medio |
| Alto |
| **DESTREZA** | Bajo | 2 | 39.28 |
| Medio |
| Alto |
| 13 | 228.52 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **REQUISITOS FISICOS/ ESFUERZO** | Mental | 3 |
| Físico | 3 |
| Visual | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| **GRADOS** | **PUNTOS** |
| **MENTAL** | Bajo | | 3 | 175 |
| Medio | |
| Alto | |
| **FÍSICO** | Bajo | | 1 | 35 |
| Medio | |
| Alto | |
| **VISUAL** | | Bajo | 2 | 105 |
| Medio |
| Alto |
| 6 | 315 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **RESPONDABILIDAD.** | Por dinero o valores. | 2 |
| Por equipo o herramientas. | 3 |
| Por materiales o productos. | 2 |
| Por seguridad de otros. | 3 |
| Por relaciones con el público. | 3 |
| Por información confidencial. | 3 |
| Por trabajo de otros. | 3 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **GRADO** | | **PUNTOS** | | |
| **POR DINERO O VALORES.** | Efectivo. | 2 | | 45 | | |
| Bancario. |
| **POR EQUIPOS O HERRAMIENTAS.** | Maquinaria de producción. | 2 | | 45 | | |
| Equipos de oficina. |
| Implementos de aseo. |
| **POR MATERIALES O PRODUCTOS.** | Materia prima. | 0 | | 0 | | |
| Producción. |
| **POR SEGURIDAD DE OTROS.** | Personal de SST. | 3 | | 75 | | |
| Clientes. |
| Floricultores, personal de aseo y vigilancia. |
| **POR RELACIONES CON EL PUBLICO.** | Publicidad. | 2 | | 45 | | |
| Asesoría. |
| Ventas. |
| **POR INFORMACION CONFIDENCIAL.** | Contable. | 3 | | 75 | | |
| Procesos y procedimientos. |
| Información personal. |
| **POR TRABAJO DE OTROS.** | Supervisión. | | 3 | | 75 |
| Motivación. | |
| Bienestar. | |
| 15 | | 360 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SELECCIÓN DE FACTORES** | | |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **CONDICIONES DE TRABAJO** | Riesgos | 5 |
| Condiciones ambientales | 2 |
| Relaciones interpersonales | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GRADOS** | **PUNTOS** | |
| **RIESGOS** | Biomecánico | 1 | 20 | |
| Psicosocial |
| Químico |
| Físico |
| Condiciones de trabajo |
| **CONDICIONES AMBIENTALES** | Cerrados | 1 | 20 | |
| Abiertos |
| **RELACIONES INTERPERSONALES** | Clima organizacional | 1 | 20 | |
| empatía |
| Comunicación asertiva |
| 3 | | 60 |

**Cargo:** Asistente de selección de personal

|  |
| --- |
| **SELECCIÓN DE FACTORES** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **REQUISITOS MENTALES** | Adaptación al cambio | 3 |
| Proactividad | 3 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **GRADOS** | **PUNTOS** | |
| **ADAPTACIÓN AL CAMBIO** | Disposición | 1 | 5 | |
| Resiliencia |
| Solución de problemas |
| **PROACTIVIDAD** | Innovación | 2 | 15 | |
| Orientación al logro |
| Iniciativa |
| 3 | | 20 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **HABILIDAD** | Educación | 8 |
| Experiencia | 4 |
| Iniciativa e ingenio | 3 |
| Destreza manual | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| **GRADO** | **PUNTOS** |
| **EDUCACIÓN** | Empírico | 4 | 67,84 |
| Bachiller |
| Técnico |
| Tecnólogo |
| Pregrado |
| Postgrado |
| Maestría |
| Doctorado |
| **EXPERIENCIA** | De cero a seis meses | 2 | 39,28 |
| De seis meses a un año |
| De un año a tres meses |
| De tres meses en adelante |
| **INICIATIVA E**  **INGENIO** | Alto | 2 | 39,28 |
| Medio |
| Bajo |
| **DESTREZA** | Alto | 2 | 39,28 |
| Medio |
| Bajo |
| 10 | 185.68 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **REQUISITOS FISICOS/ ESFUERZO** | Mental | 3 |
| Físico | 3 |
| Visual | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GRADOS** | | **PUNTOS** |
| **MENTAL** | Bajo | 3 | | 175 |
| Medio |
| Alto |
| **FÍSICO** | Bajo | 1 | | 35 |
| Medio |
| Alto |
| **VISUAL** | Bajo | 2 | | 105 |
| Medio |
| Alto |
| 6 | 315 | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **RESPONDABILIDAD.** | Por dinero o valores. | 2 |
| Por equipo o herramientas. | 3 |
| Por materiales o productos. | 2 |
| Por seguridad de otros. | 3 |
| Por relaciones con el público. | 3 |
| Por información confidencial. | 3 |
| Por trabajo de otros. | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GRADO** | | **PUNTOS** |
| **POR DINERO O VALORES.** | Efectivo. | 0 | | 0 |
| Bancario. |
| **POR EQUIPOS O HERRAMIENTAS.** | Maquinaria de producción. | 2 | | 45 |
| Equipos de oficina. |
| Implementos de aseo. |
| **POR MATERIALES O PRODUCTOS.** | Materia prima. | 2 | | 45 |
| Producción. |
| **POR SEGURIDAD DE OTROS.** | Personal de SST. | 0 | | 0 |
| Clientes. |
| Floricultores, personal de aseo y vigilancia. |
| **POR RELACIONES CON EL PUBLICO.** | Publicidad. | 1 | | 15 |
| Asesoría. |
| Ventas. |
| **POR INFORMACION CONFIDENCIAL.** | Contable. | 3 | | 75 |
| Procesos y procedimientos. |
| Información personal. |
| **POR TRABAJO DE OTROS.** | Supervisión. | | 0 | 0 |
| Motivación. | |
| Bienestar. | |
| 8 | 180 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SELECCIÓN DE FACTORES** | | |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **CONDICIONES DE TRABAJO** | Riesgos | 3 |
| Condiciones ambientales | 2 |
| Relaciones interpersonales | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GRADOS** | **PUNTOS** | |
| **RIESGOS** | Biomecánico | 2 | 40 | |
| Psicosocial |
| químico |
| **CONDICIONES AMBIENTALES** | Cerrados | 1 | 20 | |
| Abiertos |
| **RELACIONES INTERPERSONALES** | Clima organizacional | 3 | 60 | |
| empatía |
| Comunicación asertiva |
| 6 | | 120 |

**Cargo:** Asistente contable

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **REQUISITOS MENTALES** | Adaptación al cambio | 3 |
| Pro actividad | 3 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **GRADOS** | **PUNTOS** | |
| **ADAPTACIÓN AL CAMBIO** | Disposición | 1 | 5 | |
| Resiliencia |
| Solución de problemas |
| **PROACTIVIDAD** | Innovación | 2 | 15 | |
| Orientación al logro |
| Iniciativa |
| 3 | | 20 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **HABILIDAD** | Educación | 8 |
| Experiencia | 4 |
| Iniciativa e ingenio | 3 |
| Destreza manual | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| **GRADO** | **PUNTOS** |
| **EDUCACIÓN** | Empírico | 4 | 67.84 |
| Bachiller |
| Técnico |
| Tecnólogo |
| Pregrado |
| Postgrado |
| Maestría |
| Doctorado |
| **EXPERIENCIA** | De cero a seis meses | 3 | 53.56 |
| De seis meses a un año |
| De uno a tres años |
| De tres años en adelante |
| **INICIATIVA E**  **INGENIO** | Bajo | 2 | 39.28 |
| Medio |
| Alto |
| **DESTREZA** | Bajo | 2 | 39.28 |
| Medio |
| Alto |
| 11 | 199.96 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **REQUISITOS FISICOS/ ESFUERZO** | Mental | 3 |
| Físico | 3 |
| Visual | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| **GRADOS** | **PUNTOS** |
| **MENTAL** | Bajo | | 3 | 175 |
| Medio | |
| Alto | |
| **FÍSICO** | Bajo | | 1 | 35 |
| Medio | |
| Alto | |
| **VISUAL** | | Bajo | 3 | 175 |
| Medio |
| Alto |
| 7 | 385 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **RESPONDABILIDAD.** | Por dinero o valores. | 2 |
| Por equipo o herramientas. | 3 |
| Por materiales o productos. | 2 |
| Por seguridad de otros. | 3 |
| Por relaciones con el público. | 3 |
| Por información confidencial. | 3 |
| Por trabajo de otros. | 3 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **GRADO** | | **PUNTOS** | | |
| **POR DINERO O VALORES.** | Efectivo. | 1 | | 15 | | |
| Bancario. |
| **POR EQUIPOS O HERRAMIENTAS.** | Maquinaria de producción. | 2 | | 45 | | |
| Equipos de oficina. |
| Implementos de aseo. |
| **POR MATERIALES O PRODUCTOS.** | Materia prima. | 2 | | 45 | | |
| Producción. |
| **POR SEGURIDAD DE OTROS.** | Personal de SST. | 0 | | 0 | | |
| Clientes. |
| Floricultores, personal de aseo y vigilancia. |
| **POR RELACIONES CON EL PUBLICO.** | Publicidad. | 0 | | 0 | | |
| Asesoría. |
| Ventas. |
| **POR INFORMACION CONFIDENCIAL.** | Contable. | 1 | | 15 | | |
| Procesos y procedimientos. |
| Información personal. |
| **POR TRABAJO DE OTROS.** | Supervisión. | | 0 | | 0 |
| Motivación. | |
| Bienestar. | |
| 6 | | 120 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SELECCIÓN DE FACTORES** | | |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **CONDICIONES DE TRABAJO** | Riesgos | 5 |
| Condiciones ambientales | 2 |
| Relaciones interpersonales | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GRADOS** | **PUNTOS** | |
| **RIESGOS** | Biomecánico | 2 | 40 | |
| Psicosocial |
| Químico |
| Físico |
| Condiciones de trabajo |
| **CONDICIONES AMBIENTALES** | Cerrados | 1 | 20 | |
| Abiertos |
| **RELACIONES INTERPERSONALES** | Clima organizacional | 3 | 60 | |
| Empatía |
| Comunicación asertiva |
| 6 | | 120 |

**Cargo:** oficios varios

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **REQUISITOS MENTALES** | Adaptación al cambio | 3 |
| Pro actividad | 3 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **GRADOS** | **PUNTOS** | |
| **ADAPTACIÓN AL CAMBIO** | Disposición | 1 | 5 | |
| Resiliencia |
| Solución de problemas |
| **PROACTIVIDAD** | Innovación | 2 | 15 | |
| Orientación al logro |
| Iniciativa |
| 3 | | 20 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SELECCIÓN DE FACTORES** | | |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **HABILIDAD** | Educación | 8 |
| Experiencia | 4 |
| Iniciativa e ingenio | 3 |
| Destreza manual | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| **GRADO** | **PUNTOS** |
| **EDUCACIÓN** | Empírico | 1 | 25 |
| Bachiller |
| Técnico |
| Tecnólogo |
| Pregrado |
| Postgrado |
| Maestría |
| Doctorado |
| **EXPERIENCIA** | De cero a seis meses | 1 | 25 |
| De seis meses a un año |
| De uno a tres años |
| De tres años en adelante |
| **INICIATIVA E**  **INGENIO** | Bajo | 1 | 25 |
| Medio |
| Alto |
| **DESTREZA** | Bajo | 1 | 25 |
| Medio |
| Alto |
| 4 | 100 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **REQUISITOS FISICOS/ ESFUERZO** | Mental | 3 |
| Físico | 3 |
| Visual | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| **GRADOS** | **PUNTOS** |
| **MENTAL** | Bajo | | 1 | 35 |
| Medio | |
| Alto | |
| **FÍSICO** | Bajo | | 3 | 175 |
| Medio | |
| Alto | |
| **VISUAL** | | Bajo | 2 | 105 |
| Medio |
| Alto |
| 6 | 315 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **RESPONDABILIDAD.** | Por dinero o valores. | 2 |
| Por equipo o herramientas. | 3 |
| Por materiales o productos. | 2 |
| Por seguridad de otros. | 3 |
| Por relaciones con el público. | 3 |
| Por información confidencial. | 3 |
| Por trabajo de otros. | 3 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **GRADO** | | **PUNTOS** | | |
| **POR DINERO O VALORES.** | Efectivo. | 0 | | 0 | | |
| Bancario. |
| **POR EQUIPOS O HERRAMIENTAS.** | Maquinaria de producción. | 3 | | 75 | | |
| Equipos de oficina. |
| Implementos de aseo. |
| **POR MATERIALES O PRODUCTOS.** | Materia prima. | 2 | | 45 | | |
| Producción. |
| **POR SEGURIDAD DE OTROS.** | Personal de SST. | 0 | | 0 | | |
| Clientes. |
| Floricultores, personal de aseo y vigilancia. |
| **POR RELACIONES CON EL PUBLICO.** | Publicidad. | 0 | | 0 | | |
| Asesoría. |
| Ventas. |
| **POR INFORMACION CONFIDENCIAL.** | Contable. | 0 | | 0 | | |
| Procesos y procedimientos. |
| Información personal. |
| **POR TRABAJO DE OTROS.** | Supervisión. | | 0 | | 0 |
| Motivación. | |
| Bienestar. | |
| 5 | | 120 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SELECCIÓN DE FACTORES** | | |
| **FACTOR** | **SUBFACTOR** | **GRADOS** |
| **CONDICIONES DE TRABAJO** | Riesgos | 5 |
| Condiciones ambientales | 2 |
| Relaciones interpersonales | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GRADOS** | **PUNTOS** | |
| **RIESGOS** | Biomecánico | 3 | 60 | |
| Psicosocial |
| Químico |
| Físico |
| Condiciones de trabajo |
| **CONDICIONES AMBIENTALES** | Cerrados | 1 | 20 | |
| Abiertos |
| **RELACIONES INTERPERSONALES** | Clima organizacional | 1 | 20 | |
| empatía |
| Comunicación asertiva |
| 5 | | 100 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **SISTEMA DE ASIGNACIÓN DE PUNTOS** | | | | |
| **FACTORES** | Ponderación de los factores | Puntuación del grado mínimo | Multiplicador elegido | Puntuación del grado máximo |
| Requisitos mentales | 5% | 5ps | 5 | 25ps |
| Habilidad | 25% | 25ps | 5 | 125ps |
| Requisitos físicos/ esfuerzos | 35% | 35ps | 5 | 175ps |
| Responsabilidad | 15% | 15ps | 5 | 75ps |
| Condiciones de trabajo | 20% | 20ps | 5 | 100ps |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SISTEMA DE ASIGNACIÓN DE PUNTOS** | | | | | | | | | | |
| **FACTORES** | N° de grados | Valor de r | Cuadro de puntuación de los grados | | | | | | | |
| I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII |
| Requisitos mentales | 3 | 10 | 5 | 15 | 25 |  |  |  |  |  |
| Habilidad | 8 | 14,28 | 25 | 39,28 | 53,66 | 67,84 | 82,12 | 96,4 | 110,68 | 124,96 |
| Requisitos físicos/ esfuerzos | 3 | 70 | 35 | 105 | 175 |  |  |  |  |  |
| Responsabilidad | 3 | 30 | 15 | 45 | 75 |  |  |  |  |  |
| Condiciones de trabajo | 5 | 20 | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| SISTEMA DE ASIGNACIÓN DE PUNTOS | | | | | | | | | | |  | | |
| TRABAJO CLAVE | Requisitos mentales | | Habilidad | | Requisitos físicos | | Responsabilidad | | Condiciones de trabajo | | Total puntos | Valor del punto | Salario real |
| Grados | Puntos | Grados | Puntos | Grados | Puntos | Grados | Puntos | Grados | Puntos |
| Gerente general | 6 | 50 | 16 | 271.4 | 6 | 315 | 15 | 345 | 5 | 100 | 1081.8 | 2000 | 2’163.600 |
| Analista de Recursos Humanos | 4 | 30 | 13 | 228.52 | 6 | 315 | 15 | 360 | 3 | 60 | 993.52 | 2000 | 1’987.040 |
| Asistente de selección de personal | 3 | 20 | 10 | 185.68 | 6 | 315 | 8 | 180 | 6 | 120 | 820.68 | 2000 | 1’641.360 |
| Asistente contable | 3 | 20 | 14 | 199.96 | 7 | 385 | 6 | 120 | 6 | 120 | 844.96 | 2000 | 1’689.920 |
| Oficios varios | 3 | 20 | 4 | 100 | 6 | 315 | 5 | 120 | 5 | 100 | 655 | 2000 | 1’310.000 |